

НОВОСТЬ

11.01.2021

КОЛЛЕКТИВ ЛУКОЙЛ-ИНЖИНИРИНГА ПОПОЛНИЛ 51 МОЛОДОЙ СПЕЦИАЛИСТ

В ООО «ЛУКОЙЛ-Инжиниринг» (100% дочернее предприятие ПАО "ЛУКОЙЛ") новым работникам присвоен статус «Молодой специалист». Соответствующие свидетельства получил 51 сотрудник научно-проектного комплекса в возрасте до 35 лет.

Ряды молодых специалистов пополнили 13 работников в Головном офисе ЛУКОЙЛ-Инжиниринга, 25 сотрудников в филиале «ПермНИПИнефть», пять – в «КогалымНИПИнефть» и восемь – в «ВолгоградНИПИморнефть».

Для всех молодых специалистов выбраны и закреплены наставники из числа наиболее опытных руководителей и специалистов ЛУКОЙЛ-Инжиниринга, которые будут оказывать молодым сотрудникам всестороннюю помощь и поддержку при реализации индивидуального плана профессионального развития и осуществления текущей повседневной деятельности, что положительно скажется на адаптации молодых специалистов в корпоративной среде.

В научно-проектном комплексе большое внимание уделяется работе с молодыми учёными и специалистами, развитию научного потенциала молодёжи. Для инновационной организации это направление является приоритетным. В ЛУКОЙЛ-Инжиниринге реализуется комплексная целевая программа по работе с молодыми работниками и молодыми специалистами. Сотрудники активно участвуют в научно-исследовательской деятельности, в культурно-массовых и спортивных мероприятиях. Для молодых специалистов ежегодно реализуется ряд проектов, направленных на выявление их инновационного и лидерского потенциала. В их числе Конференция молодых ученых и специалистов Общества, конкурс на лучшую научно-техническую разработку, проекты «Академия молодого инноватора» и «Дублер», стажировки на производственных объектах организаций Группы «ЛУКОЙЛ».