

НОВОСТЬ

18.07.2022

ЛУКОЙЛ-ИНЖИНИРИНГ ПРОВЕЛ ЮБИЛЕЙНЫЙ СЛЕТ МОЛОДЫХ УЧЕНЫХ В РАМКАХ ПРОЕКТА АКАДЕМИЯ МОЛОДОГО ИННОВАТОРА

В Московской области состоялась X юбилейная выездная сессия «Академия молодого инноватора» ООО «ЛУКОЙЛ-Инжиниринг» (100% дочернее общество ПАО «ЛУКОЙЛ»). Научное мероприятие прошло в рамках реализации комплексной целевой программы организаций Группы «ЛУКОЙЛ» по работе с молодежью.

В работе X выездной сессии приняли участие талантливые молодые ученые из Москвы, Волгограда, Когальма, Тюмени и Перми. В течение нескольких дней активные участники Совета молодых учёных и специалистов, победители конкурса на лучшую научно-техническую разработку ООО «ЛУКОЙЛ-Инжиниринг» и конкурса «Лучший молодой специалист года» принимали участие в комплексе научных, обучающих и творческих мероприятий: тренинге «Нестандартное мышление» на развитие техник создания новых идей, бизнес-игре в формате симуляции «Строительство образовательного центра», деловом практикуме на развитие лидерских качеств и навыков публичных выступлений. Творческой составляющей стали представления команд-участников в общей тематике «Культурное наследие народов России».

В рамках бизнес-игры молодым инноваторам из разных городов предстояло поделиться на смешанные команды и решить одну общую задачу – построить образовательный центр Компании «ЛУКОЙЛ». В ходе игры каждый специалист смог «примерить» на себя несвойственную роль – финансиста, специалиста по закупкам, собственника бизнеса, администратора, представителя местных органов власти. Чтобы успешно справиться со строительством образовательного центра, молодые специалисты «прокачивали» свои навыки в коммуникации, планировании, кризисном менеджменте и выстраивании стратегий. Специалисты учились договариваться, брать на себя ответственность за принимаемые в команде решения, применять новые полученные знания по алгоритмам убеждения, техникам и методикам создания и оценки новых идей.

- ЛУКОЙЛ-Инжиниринг уделяет особое внимание стимулированию инновационной активности у молодых работников, а также развитию профессиональных и личностных качеств молодых специалистов. Одним из

наиболее эффективных инструментов этого являются обучающие интерактивные тренинги в смешанных командах, бизнес-игры «симуляции», командообразующие творческие конкурсы. Такой формат позволяет участникам получить пользу для работы, дальнейшего личного роста, и максимум впечатлений, - отмечает Валерий Фучижи, заместитель генерального директора по персоналу и организационному развитию ООО «ЛУКОЙЛ-Инжиниринг».

Молодые специалисты в ходе тренинга и бизнес-игры получили принципиально новый опыт и расширение рабочего кругозора. Члены жюри, состоявшиеся специалисты и руководство предприятия, при этом оценивали не только успешность команды, но и профессиональные качества, которые проявляли участники. Традиционная выездная сессия в рамках проекта «Академия молодого инноватора» ежегодно проводится в регионах присутствия ООО «ЛУКОЙЛ-Инжиниринг». Мероприятие реализуется с целью развития личной эффективности и лидерских качеств молодых работников, вовлечения творческих специалистов в инновационную деятельность предприятия, мотивации к высоким показателям работы и укрепления корпоративного духа.