

НОВОСТЬ

01.09.2025

## В ЛУКОЙЛЕ СТАРТОВАЛ КОРПОРАТИВНЫЙ ПРОЕКТ «ДУБЛЕР» В НОВОМ ФОРМАТЕ

В ООО «ЛУКОЙЛ-Инжиниринг» (100% дочернее общество ПАО «ЛУКОЙЛ») дан старт ежегодному проекту «Дублер», направленному на развитие молодых талантов. В 2025 году программа получила новое содержание и расширенный функционал, а также стратегический фокус на развитие научной среды и акселерацию инноваций в ЛУКОЙЛе.

Проект «Дублер» предоставляет сотрудникам ЛУКОЙЛ-Инжиниринга в возрасте до 35 лет уникальную возможность временно исполнять обязанности руководителей, получить управленческий опыт, развить навыки принятия решений и командного взаимодействия, а также сформировать устойчивость к профессиональным вызовам.

В новом сезоне проекта участвуют 16 дублеров из регионов присутствия ЛУКОЙЛ-Инжиниринга: Москвы, Перми, Тюмени и Когалыма. Команда представляет собой уникальное сочетание компетенций и состоит из руководителя группы, менеджера, геолога, инженера и специалистов разных уровней. В группе дублеров представлены специалисты ключевых направлений деятельности ЛУКОЙЛ-Инжиниринга: геологии, бурения, добычи нефти и газа, инноваций, экономики, капитальных проектов, зарубежных инициатив и цифровых технологий.

Заместители генерального директора поставили перед дублерами актуальные вызовы, среди которых: развитие гибридных компетенций, внедрение искусственного интеллекта и аналитики в проектное управление, цифровые эксперименты, формирование инновационной среды, применение машинного обучения и Big Data в бурении, BI- и AI-инструменты для сотрудников, а также развитие научно-исследовательских центров Компании «ЛУКОЙЛ».

Как отмечают организаторы, проект «Дублер» — это не только возможность для сотрудников проявить лидерский потенциал, но и важный инструмент для компании в формировании кадрового резерва, развитии исследовательской среды и укреплении инновационного потенциала. Программа предполагает комплексный путь: от погружения в цифровую трансформацию и информационную безопасность как новую реальность ТЭК до проработки на

практике с тренерами основ коммерциализации с дальнейшим акцентом на результат. Кроме того, структура программы включает заседания пленарной сессии клуба ученых и руководителей, встречи с руководством, экспертную оценку предложенных решений, замещение руководителей на рабочих местах, а также защиту проектов в декабре 2025 года. Среди ключевых задач дублеров — анализ научно-инновационной экосистемы компании, внедрение fast-track механизмов реализации идей, развитие инновационной культуры и цифровизация инженерной деятельности.