

НОВОСТЬ
02.09.2026

В ЛУКОЙЛ-ИНЖИНИРИНГЕ СТАРТОВАЛ НОВЫЙ СЕЗОН ПРОЕКТА «ДУБЛЕР»

В ЛУКОЙЛ-Инжиниринге дан старт новому сезону проекта «Дублер» — программы, которая уже несколько лет служит главным социальным лифтом для молодых специалистов Общества. В 2026 году проект впервые получил не просто развивающую, а прямую бизнес-цель: обеспечить достижение целевых показателей по производительности труда и свободному денежному потоку. Это повлияло на саму философию программы — теперь это не только школа управленческого роста, но и реальный инструмент влияния на экономику Общества. Дополнительной задачей нового потока стала организация открытой коммуникации с коллективом: дублеры соберут и проанализируют обратную связь от работников, а на ее основе сформулируют предложения по улучшению внутренних процессов.

К участию в проекте приступили 14 человек из Москвы, Перми, Тюмени и Когалыма. Среди них — представители различных ключевых направлений деятельности ЛУКОЙЛ-Инжиниринга: геологии, бурения, добычи нефти и газа, инноваций, экономики, капитальных проектов, инвестиций, повышения эффективности БС «ГиД» и цифровых технологий. Две трети участников — специалисты со стажем от трех до пяти лет – поколение, которое уже доказало свою профессиональную состоятельность и теперь готово примерить на себя роль руководителя.

Дублером Генерального директора в этом году стала Ольга Пихтовникова, начальник Отдела по внедрению и развитию СНУ в ПСЦ. Решающим фактором при отборе стал ее успешный опыт замещения руководителя в рамках прошлого потока проекта. Кроме того, за каждым участником теперь закреплён куратор из числа тех, кто сам прошел школу проекта ранее. Такой формат позволяет передавать знания не в теории, а из первых рук — от тех, кто уже прочувствовал на себе все вызовы временного руководства.

Обновилась и система отбора: в этом году применены новые инструменты SHL-тестирования, что позволяет точнее оценить управленческий потенциал кандидатов. А вот мотивационная составляющая осталась неизменной — лучшие участники по итогам сезона будут отмечены программой «Акционер».

Первая неделя сентября для дублеров прошла в интенсивном обучающем

режиме. Участники погрузились во внутренние инструменты эффективности: Ольга Пихтовникова провела финансовую игру, Иван Суворов рассказал о Agile-подходе и акселерации инноваций, а Кирилл Космачев представил Reservoir Vision — собственную разработку Общества, которая уже нашла применение в Компании. Отдельный блок был посвящен культуре открытости и методологии «безопасной» обратной связи — без этого инструмента решить задачу со звездочкой просто невозможно.

Впереди — традиционные встречи с Генеральным директором и его заместителями по направлениям деятельности. Участники прошлых лет называют эти диалоги одним из самых ценных элементов программы: именно здесь можно получить информацию, которой не найти ни в одном отчете, и увидеть стратегию Общества изнутри. Кульминацией сезона станет активная фаза с 28 сентября по 2 октября, когда дублеры займут рабочие места руководителей и с головой погрузятся в реальные процессы и задачи ЛУКОЙЛ-Инжиниринга.